



# Réveiller l'Intelligence Collective de vos équipes

Les clés pour Agir ensemble  
dans un monde qui change



**SEMINAIRE INTER-ENTREPRISE DE 3 JOURS**

CHRISTOPHE BODELET - Partner - CPCC, PCC  
GIA SURPLY - Partner - CPCC, PCC



## PRESENTATION DU PROGRAMME

Notre monde change, la concurrence est de plus en plus exacerbée, l'instabilité est croissante.

Face à la montée de la complexité, il est nécessaire dans les organisations que les équipes travaillent ensemble de manière créative et collective en d'autres termes, il est temps de réveiller l'intelligence collective des équipes. D



D'autant que nous savons tous que les ressources intellectuelles et énergétiques de chaque individu isolé sont limitées.

« **L'Intelligence Collective** transforme les individus séparés en un groupe cohérent et donne naissance à une équipe dans laquelle le tout est réellement supérieur à la somme de ses parties » (Robert Dils).

Nous vous proposons à travers un **workshop de 3 jours** de découvrir différentes techniques/outils/postures qui vous permettront de **réveiller l'Intelligence Collective** de vos équipes et ainsi les rendre plus agiles.

Cette formation vous permettra de développer votre posture à trois niveaux :

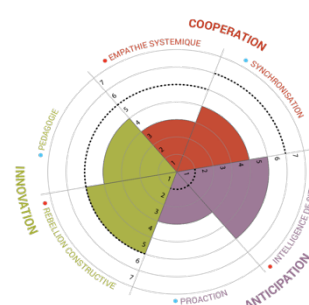
- Individuel : développer votre leadership agile
- Équipe : acquérir des outils d'animation d'équipe
- Organisationnel : réfléchir sur l'impact du changement

### Au niveau « Individuel » :

Vous aurez l'occasion avant la formation de passer votre profil « Agile Profile® » qui vous permettra d'établir votre niveau d'agilité individuel au niveau des 3 axes :

- Coopération
- Anticipation
- Innovation

Les résultats de ce questionnaire sont confidentiels et vous seront remis le premier jour afin de vous permettre pendant la formation de trouver des pistes pour développer et améliorer les axes que vous souhaitez développer et adopter la bonne posture de Leader Agile.



### Au niveau « Equipe »

Si vous venez en équipe, il est possible d'établir le profil Agile® de votre équipe et ainsi mettre en exergue les risques potentiels ainsi que les pistes de développement.



Tout au long du workshop, vous aurez l'occasion d'acquérir des outils pratiques et concrets qui vous permettront au niveau collectif de :

- Augmenter le niveau de confiance dans les équipes
- Créer plus de cohésion / diminuer l'effet des silos
- Développer l'Intelligence Émotionnelle du groupe
- Stimuler la Créativité et l'Innovation

Sans oublier bien sûr l'importance d'amener du sens et une vision commune à l'équipe afin que les membres puissent comme les poissons dans le banc anticiper, se mouvoir avec justesse et de manière coordonnée vers un même sens.

### **Au niveau « Organisationnel »**

Une réflexion sera lancée sur les nouvelles formes de gouvernance d'entreprise et la gestion du changement au niveau organisationnel. Il est à noter que cette formation de 3 jours sera surtout orientée sur les 2 premiers axes « individuel » et « Equipe ».

## **OBJECTIFS en quelques mots**

- Acquérir la bonne posture pour stimuler l'intelligence collective et développer ainsi son leadership agile
- Maîtriser les 3 postures de l'agilité comportementale : Anticiper, Collaborer et Innover
- Savoir motiver ses interlocuteurs et agir ensemble pour une performance durable
- Acquérir une boîte à outils qui permettra de réveiller la créativité et l'innovation dans les équipes
- Expérimenter et acquérir des outils d'intelligence collective transposables et applicables directement dans les équipes
- Développer votre capacité à embrasser le changement à la place de le subir

## **APPROCHES PEDAGOGIQUES**

Le parti-pris de cette formation est d'abord de vivre l'expérience afin d'ancrer l'apprentissage et puis après de nourrir le cognitif :

- Théorie 30% / Pratique 70%
- Vidéos en ligne
- Outils d'évaluation et d'auto-évaluation
- Exercices pratiques
- Mise en situation
- Plan d'action personnel



## Date : Formation 3 jours : « Réveiller l'intelligence Collective de votre équipe »

### ☐ SESSION de FEVRIER 2020

- Lundi 24 février
- Mardi 25 février
- Mercredi 26 février

ou

### ☐ SESSION d'OCTOBRE 2020

- Lundi 5 octobre
- Mardi 6 octobre
- Mercredi 7 octobre

ou

### ☐ SESSION d'AVRIL 2020

- Lundi 20 avril
- Mardi 21 avril
- Mercredi 22 avril

### ☐ SESSION de DECEMBRE 2020

- Mercredi 9 décembre
- Jeudi 10 décembre
- Vendredi 11 décembre

## Tarif:

### ☐ Indépendant/particulier :

1200 euros HT y compris le profil, rapport et le matériel de formation.

### ☐ Entreprise :

1500 euros HT y compris le profil, rapport et le matériel de formation.

## Bulletin d'inscription

Envoyez nous votre inscription à l'une des adresses mail ci-dessous

[Christophe@kodama.lu](mailto:Christophe@kodama.lu) ou [gia@kodama.lu](mailto:gia@kodama.lu)

en précisant vos :

Nom: ..... Prénom: .....

Email: .....

Téléphone: .....

Société: .....

Adresse de facturation: .....

*Nous nous réservons le droit de modifier les dates 15 jours avant le début du stage ou de l'annuler s'il n'y a pas assez de participants. Vous seriez prévenus dès lors par téléphone ou tout autre moyen approprié et nous conviendrions, soit de reporter la date du stage, soit de vous rembourser. Ce bulletin a valeur d'engagement dès lors qu'il est adressé signé.*

Signature & Cachet Entreprise :

Nous restons à votre disposition pour tout renseignement complémentaire.  
Au plaisir de vous rencontrer.

Gia et Christophe



## BIO 1



### Christophe Bodelet

Co-fondateur & Partner de KODAMA - OZ Consulting

Coach – Formateur et consultante en leadership

Membre de ICF Luxembourg et certifié PCC, CPCC ,

PCM et Master Coach en Agilité Comportementale

E mail : christophe@kodama.lu

Tel : +352 621 17 20 60

### Mon Parcours

En 2011, Christophe a créé son activité de conseil en “Change Management et Executive coaching” pour les entreprises, les entrepreneurs et les particuliers qui souhaitent s’engager positivement et améliorer leur performance quantitative et qualitative au sein de la nouvelle économie Christophe a travaillé pendant 15 ans dans le secteur bancaire en « Ressources Humaines ».

### Ma formation

Christophe est certifiés Coach Professionnel (PCC de ICF), «Coach Co-Actif » (CPCC de CTI), « Formateur et Coach Process Communication », «Expert Formateur et coach en Agilité ». Il se forme actuellement en Analyse Transactionnelle (TSTA) et dans les dimensions énergétiques de l’accompagnement des personnes. Christophe a un MBA en Administration et Gestion des entreprises et un diplôme universitaire en Philosophie.

Christophe parle couramment français et anglais.

### Ma Philosophie

Christophe accompagne actuellement les organisations à se transformer en devenant plus agile, en visant le développement durable ainsi que le bonheur au travail. Il préconise l’encouragement au dialogue, l’écoute, la bienveillance, le respect, l’encouragement à la prise de responsabilité et à l’initiative individuelle. Christophe accompagne aussi les particuliers dans leurs trajets de développement personnel

Vous pouvez trouver son profil LinkedIn :<https://lu.linkedin.com/in/christophe-bodelet-292176>



## BIO 2



### Gia SURPLY

Co-fondateur & Partner de KODAMA – Plumeria Path

Coach – Formateur et consultante en leadership

Membre de ICF Luxembourg PCC et certifié CTI & PCM

Praticienne PNL, coach Agilité comportementale

E mail : gia@kodama.lu

Tel : +352 661108334

### Mon Parcours

Gia a travaillé près de 15 ans en finance/IT assumant différents rôles de management dans des entreprises internationales (en et hors Europe) principalement dans le secteur industriel. Grâce à cette expérience multi-facette à piloter des équipes transversales dans différentes cultures et pays, Gia s'est naturellement dirigée vers le coaching et la formation professionnelle, travaillant aujourd'hui aussi bien avec les organisations, les équipes et les individus.

Elle occupe un rôle actif dans le monde du coaching à Luxembourg, elle fait partie du 'board of directors' d'ICF Luxembourg (International Coach Federation).

### Ma formation

Gia est «Coach Co-Actif», « Formateur et Coach Process Communication », «Expert Formateur et coach en Agilité » et « Praticien PNL ». Elle se forme actuellement en Analyse Transactionnelle (TSTA) et dans les dimensions énergétiques de l'accompagnement des personnes.

Gia a un Master en Business and Administration de l'IAE, un master en Gestion-Finance de l'Université Paris IX-Dauphine et un diplôme universitaire en chinois des Langues'O de Paris. Gia est certifiée PPC auprès de l'ICF.

Gia parle couramment français, anglais et chinois (cantonais et mandarin)

### Ma Philosophie

Gia voit son rôle de coach comme un catalyseur qui ouvre de nouvelles perspectives et dimensions afin de révéler le potentiel de chacun pour qu'il devienne le leader qu'il rêve d'être. Gia travaille avec la profonde conviction que l'engagement émotionnel et les relations harmonieuses sont les éléments fondamentaux sur lesquels reposent la vitalité et la pérennité de toute organisation.

Vous pouvez trouver son profil LinkedIn : <https://lu.linkedin.com/in/giasurply>



## CE QUE LES CLIENTS DISENT...

Vous pouvez voir l'ensemble de nos recommandations sur [Linked In](#).

### **Laurent Wauthier, Head of Operations Control at Banque Internationale à Luxembourg (BIL) :**

Agilité comportementale, une formation exceptionnelle où je vous recommande vivement d'y participer. Au delà des concepts managériaux, c'est une réelle ouverture d'esprit avec un travail sur le bon sens . Cette formation fût pour moi un révélation tant sur le plan professionnel que personnel. En effet , elle m'a permis en outre de mieux appréhender la cohabitation et l'évolution nécessaires entre une logique hiérarchique et une approche neuronale. Un grand merci !

### **Jean-Louis Lecomte, Membre du Comité Exécutif, Directeur Engineering d'Astron Buildings SA :**

« Comprendre le monde qui nous entoure, identifier les paramètres qui influencent notre activité, se poser les questions qui mèneront aux idées les plus pertinentes et les implémenter efficacement. Voilà quelques défis importants d 'aujourd'hui. Pour y faire face, un leadership renouvelé intégrant l'intelligence émotionnelle et une organisation consciente du besoin d'agilité mais aussi de la force de l'intelligence collective, sont devenus les clés pour mieux travailler ensemble et atteindre des objectifs toujours plus ambitieux. C'est cette approche mixte proposée par Gia et Christophe qui nous a motivé à collaborer avec eux sur notre dernier projet. Les résultats très positifs sur le développement personnel des participants et leur motivation, sur la cohésion de l'équipe, sur la croissance de son autonomie et sur la qualité des actions mise en place, ont fini de nous convaincre de la pertinence de cette approche et de la valeur ajoutée de l'équipe KODAMA dans le cadre de projets de change management. »

### **Laure Morsy, Member of the Management Board, Chief Operating Officer and Head of CIB at BGL BNP Paribas :**

"I would like to thank Gia and Christophe for the great support you have brought to our "change management project". The different tools you have been using to achieve the objectives we had defined together have been very powerful. I have appreciated as well your agility in fine tuning your interaction with the participants of the Off-Site as we were moving forward towards the definition of our roadmap. It has been and will certainly continue to be very inspiring ».

### **Florence Joie, Chief Administrative Officer & Secretary to the BoD at INOWAI SA:**

«Nous avons travaillé ensemble dans le cadre d'un off site meeting pour notre top management. L'objectif de la journée était de travailler sur la cohésion d'équipe et la stratégie à long terme. Par plusieurs journées bien rythmées, alternant entre exercices pratiques voire « physiques », et exercices de réflexion profonde, nous avons été amenés à formuler précisément notre nouvelle stratégie et les actions concrètes qui s'en dégagent. Je ne peux que recommander cette démarche efficace et l'encadrement de Christophe et Gia .»