

A large, ancient tree with a person climbing its roots. The tree's trunk is massive and gnarled, with thick roots spreading out on the ground. A person wearing a green jacket and a backpack is climbing one of the roots. The background is a dense forest with green leaves and sunlight filtering through the canopy.

LE LEADER CREATIF et CONSCIENT

Incarner un Leadership naturel et
humain



SEMINAIRE INTER-ENTREPRISE DE 3 JOURS

CHRISTOPHE BODELET - Partner - CPCC, PCC

GIA SURPLY - Partner - CPCC, PCC

Descriptif :

Une organisation ne peut pas performer à un niveau de conscience supérieur à celui de ses leaders.

Participer à cette formation c'est décider de développer son leadership pour impacter son monde autrement. Impacter de manière consciente et créative son monde intérieur ainsi que son monde extérieur.

Pandémie, changement climatique, marchés émergents, transformation et automatisation numérique, nous sommes tous inévitablement confrontés à des changements rapides et d'une intense complexité.

Le rôle des leaders dans ce contexte est de répondre aux défis qui se présentent aujourd'hui tout en façonnant un avenir inclusif, inspirant et motivant. Rassembler des équipes diverses, bâtir des entreprises flexibles et dynamiques et évoluer à l'échelle du siècle, afin de donner naissance à un avenir meilleur.

Avec ce parcours de leadership transformant, vous impacterez de manière positive et durable votre environnement, vous acquerrez des outils performants vous permettant de gagner en finesse et en solidité pour accompagner le changement dans vos organisations.

Vous passerez d'un leadership RÉACTIF à un leadership CRÉATIF et **CONSCIENT**.

Objectifs de la formation

- Oser exercer son leadership en se connaissant mieux
- Développer son impact auprès de ses parties-prenantes
- Créer un climat de confiance et fédérer l'équipe
- Oser exercer son leadership
- Augmenter sa confiance en soi au travail
- Décider mieux, guider et inspirer ses équipes en période d'incertitude

Public:

Cadre, manager, manager transversal, chef de projet, chef d'équipe, directeur qui souhaite affirmer son leadership, sa capacité à mobiliser son équipe.

Pré-requis:

Volonté de s'impliquer personnellement et émotionnellement dans cette formation pour en tirer les meilleurs bénéfices. Idéalement avec une expérience de management.

Programme:

Avant

- Votre profil de leader avec Leadership Circle Profil 360
- Debriefing de votre profil et premier plan d'action

Séminaires

- **Retraite 1: Explorer votre QUÊTE de leader.** Focalisé sur votre développement personnel (axe interne), vous explorez vos ressources, vos aspirations et les obstacles qui vous empêchent d'être le leader que vous souhaitez être.
- **Retraite 2: Votre QUÊTE au service de votre leadership** La première retraite vous a appris à vous connecter à vous-même, cette deuxième retraite vous donne des clés pour vous connecter aux autres et à la société (axe externe). Vous développez ainsi votre intelligence émotionnelle : mieux connaître l'autre et améliorer la relation interpersonnelle.
- **Retraite 3: IMPACTER votre monde** Cette troisième retraite est focalisée sur l'innovation et la créativité, apprendre à produire de la performance collective en mettant l'humain au centre. Vous développez ainsi votre intelligence collective : produire de l'excellence collective, construire du sens et favoriser l'engagement. Vous accompagnez l'évolution de votre organisation et votre monde en y contribuant de manière positive.
- **Retraite 4: Le leader 360 CREATIF** Lors de cette dernière retraite, c'est l'intégration de l'ensemble des concepts. L'ensemble est supérieur à la somme des parties, vous expérimentez la magie et l'impact de l'unité de ce parcours de leadership.

Entre chaque session

Entre chaque retraite, vous avez l'occasion de pratiquer et de continuer votre apprentissage à travers des rencontres régulières avec vos pairs et bénéficiez d'une séance de coaching avec un des formateurs.

Méthode:

La formation est **80% expérientielle**, vous explorez votre leadership à travers des exercices physiques, des moments de réflexion individuels et d'échanges en groupe.

Allez à votre rythme : vous avez la possibilité de vous engager pour la première retraite, puis de réfléchir à la suite que vous souhaitez donner à votre parcours

Date : Parcours de leadership

Date sur demande

Tarif – par retraite

- ☐ Entreprise : 1500 euros HT par retraite
- ☐ Indépendant/Particulier: 1200 euros HT par retraite

Tarif – parcours complet

- ☐ Entreprise : 5500 euros HT – les 4 retraites
- ☐ Indépendant/Particulier : 4200 euros HT - les 4 retraites

Bulletin d'inscription

Envoyez nous votre inscription à l'une des adresses mail ci-dessous

christophe@kodama.lu ou gia@kodama.lu

en précisant vos :

Nom: Prénom:

Email:

Téléphone:

Société:

Adresse de facturation:

Nous nous réservons le droit de modifier les dates 7 jours avant le début du stage ou de l'annuler s'il n'y a pas assez de participants. Vous seriez prévenus dès lors par téléphone ou tout autre moyen approprié et nous conviendrions, soit de reporter la date du stage, soit de vous rembourser. Ce bulletin a valeur d'engagement dès lors qu'il est adressé signé.

Signature & Cachet Entreprise



Christophe Bodelet

Co-fondateur & Partner de KODAMA - OZ Consulting

Coach – Formateur et consultante en leadership

Membre de ICF Luxembourg et certifié PCC, CPCC ,

PCM et Master Coach en Agilité Comportementale

E mail : christophe@kodama.lu

Tel : +352 621 17 20 60

Mon Parcours

En 2011, Christophe a créé son activité de conseil en “Change Management et Executive coaching” pour les entreprises, les entrepreneurs et les particuliers qui souhaitent s’engager positivement et améliorer leur performance quantitative et qualitative au sein de la nouvelle économie Christophe a travaillé pendant 15 ans dans le secteur bancaire en « Ressources Humaines ».

Ma formation

Christophe est certifiés Coach Professionnel (PCC de ICF), «Coach Co-Actif » (CPCC de CTI), « Formateur et Coach Process Communication », «Expert Formateur et coach en Agilité ». Il se forme actuellement en Analyse Transactionnelle (TSTA) et dans les dimensions énergétiques de l’accompagnement des personnes. Christophe a un MBA en Administration et Gestion des entreprises et un diplôme universitaire en Philosophie.

Christophe parle couramment français et anglais.

Ma Philosophie

Christophe accompagne actuellement les organisations à se transformer en devenant plus agile, en visant le développement durable ainsi que le bonheur au travail. Il préconise l’encouragement au dialogue, l’écoute, la bienveillance, le respect, l’encouragement à la prise de responsabilité et à l’initiative individuelle. Christophe accompagne aussi les particuliers dans leurs trajets de développement personnel

Vous pouvez trouver son profil LinkedIn :<https://lu.linkedin.com/in/christophe-bodelet-292176>



Gia SURPLY

Co-fondateur & Partner de KODAMA – Plumeria Path

Coach – Formateur et consultante en leadership

Membre de ICF Luxembourg PCC et certifié CTI & PCM

Praticienne PNL, coach Agilité comportementale

E mail : gia@kodama.lu

Tel : +352 661108334

Mon Parcours

Gia a travaillé près de 15 ans en finance/IT assumant différents rôles de management dans des entreprises internationales (en et hors Europe) principalement dans le secteur industriel. Grâce à cette expérience multi-facette à piloter des équipes transversales dans différentes cultures et pays, Gia s'est naturellement dirigée vers le coaching et la formation professionnelle, travaillant aujourd'hui aussi bien avec les organisations, les équipes et les individus.

Elle a occupé un rôle actif dans le monde du coaching à Luxembourg, elle a fait partie du 'board of directors' d'ICF Luxembourg (International Coach Federation).

Ma formation

Gia est «Coach Co-Actif », « Formateur et Coach Process Communication », «Expert Formateur et coach en Agilité » et « Praticienne PNL ». Elle se forme actuellement en Analyse Transactionnelle (TSTA) et dans les dimensions énergétiques de l'accompagnement des personnes.

Gia a un Master en Business and Administration de l'IAE, un master en Gestion-Finance de l'Université Paris IX-Dauphine et un diplôme universitaire en chinois des Langues'O de Paris. Gia est certifiée PPC auprès de l'ICF.

Gia parle couramment français, anglais et chinois (cantonais et mandarin)

Ma Philosophie

Gia voit son rôle de coach comme un catalyseur qui ouvre de nouvelles perspectives et dimensions afin de révéler le potentiel de chacun pour qu'il devienne le leader qu'il rêve d'être. Gia travaille avec la profonde conviction que l'engagement émotionnel et les relations harmonieuses sont les éléments fondamentaux sur lesquels reposent la vitalité et la pérennité de toute organisation.

Vous pouvez trouver son profil LinkedIn : <https://lu.linkedin.com/in/giasurply>